

ด่วนที่สุด

ที่ ขร ๐๐๓๗.๒/ ๒๗/๒๑



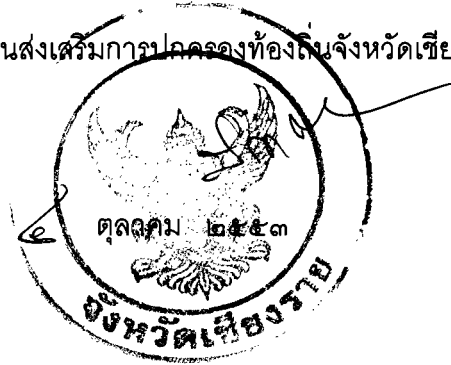
ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ

ตามที่จังหวัดแจ้งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการเลื่อนชั้นเงินเดือน / เพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ / เพิ่มค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ และส่งสำเนาคำสั่งให้จังหวัดภายในวันที่ 15 ตุลาคม 2553 นั้น

เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความถูกต้อง จังหวัดได้รวบรวมหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน / เพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ / เพิ่มค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อแจ้งให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นทราบและถือปฏิบัติ พร้อมทั้งตรวจสอบเบื้องต้นก่อนรวบรวมส่งจังหวัดตามกำหนด

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย



กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐-๕๓๑๕-๐๑๖๕

**สรุปหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการพิจารณา
เลื่อนชั้นเงินเดือนพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น
และลูกจ้างประจำของ อปท.**

ที่	หนังสือ	เรื่อง	หมายเหตุ
1.	<u>ปี 2546</u> สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.1//ว 346 ลว. 12 มีนาคม 2546	กำหนดโควตาและวงเงินการเลื่อนชั้นเงินเดือนค่าจ้าง และ เงินตอบแทนพิเศษ สำหรับข้าราชการและพนักงานส่วน ท้องถิ่นและลูกจ้างประจำของ อปท.	
2.	<u>ปี 2547</u> สำนักงาน ก.อบต. ที่ มท 0809.2/67 ลว. 30 มีนาคม 2547	หารือการคำนวณโควตาและวงเงินการเลื่อนชั้นเงินเดือน พนักงาน / ค่าจ้างลูกจ้างประจำ	จ. เชียงราย
3.	<u>ปี 2548</u> สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.4/ว 120 ลว. 1 มิถุนายน 2548	การพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ / พนักงานครู และ บุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น	
4.	สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.3/ว 131 ลว. 13 มิถุนายน 2548	การพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือนประจำปีแก่ข้าราชการ / พนักงานที่โอน (ย้าย) หลัง 1 มีนาคม / 1 กันยายน	
5.	สำนักงาน ก.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.3/ว 176 ลว. 30 ส.ค. 2548	หารือการเลื่อนชั้นเงินเดือนประจำปีแก่พนักงานส่วนตำบล	จ.สมุทรสงคราม
6.	<u>ปี 2549</u> สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.3/ว 189 ลว. 16 พ.ย. 2549	หารือการเลื่อนชั้นเงินเดือนประจำปีแก่พนักงานส่วนตำบล (จำนวนผู้ได้รับเลื่อนชั้นทั้งปี 2 ชั้น ต้องไม่เกินร้อยละ 15 ของพนักงานที่ อปท. ครองอยู่ ณ วันที่ 1 มีนาคม)	จ.อุดรธานี
7.	สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.3/ว 15 ลว. 8 กุมภาพันธ์ 2549	หารือการเลื่อนชั้นเงินเดือนประจำปีแก่พนักงานส่วนตำบล	จ.สงขลา
8.	<u>ปี 2550</u> สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.3/ว 90 ลว. 10 ก.ค.2550	หารือการเลื่อนชั้นเงินเดือนประจำปีแก่พนักงานส่วน ท้องถิ่นที่บรรจุใหม่	จ. นครราชสีมา
9.	<u>ปี 2553</u> หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท 0809.3/ว 1546 ลว. 10 ส.ค.2553	ประกาศ ก.กลาง เรื่อง การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อน ชั้นเงินเดือน / ค่าจ้าง / ค่าตอบแทนพิเศษของ อปท.	ปฏิบัติตามระบบ ซี เช่นเดิม
10.	<u>สรุปภาพรวม</u> เอกสารสรุปภาพรวม/ แนวทางการเลื่อนชั้น เงินเดือน ฯ		

(Handwritten signature)

16



.....
..... 2621
วันที่ 17 ๕๐๘
เวลา.....

ที่ มท 0809.1/ว 346

สำนักงาน ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนราชสีมา วังสวนสุนันทา กทม.10300

12 มีนาคม 2546

เรื่อง การกำหนดโควตาและวงเงินการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้างและเงินตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างประจำของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน ประธาน ก.จ., ก.ท., ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

ตามประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไข การคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน และ ประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างกำหนดว่า ในการกำหนดโควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าจ้างกรณีพิเศษ กำหนดวงเงินที่ใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือน และค่าจ้าง และการกำหนดเงินตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด นั้น

ก.จ., ก.อบต. และ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ 2/2546 เมื่อวันที่ 24, 27 และ 28 กุมภาพันธ์ 2546 ตามลำดับ ได้มีมติเห็นชอบให้กำหนดโควตาและวงเงินการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินค่าตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลตามแนยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 เมษายน 2544 สำหรับปีงบประมาณ 2546 ดังนี้

(1) การเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ 1 ในวันที่ 1 เมษายน ให้มีโควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือนขึ้นได้ไม่เกินร้อยละ 15 ของจำนวนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ณ วันที่ 1 มีนาคม หากมีเศษถึงครึ่งให้ปัดเศษเป็นจำนวนเต็ม ถ้าไม่ถึงครึ่งให้ปัดทิ้ง ทั้งนี้ ต้องอยู่ภายในวงเงินร้อยละ 6 ของอัตราเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ณ วันที่ 1 กันยายน ด้วย

(2) การเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งที่ 2 ในวันที่ 1 ตุลาคม ให้เลื่อนได้ไม่เกินวงเงินร้อยละ 6 ของอัตราเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ณ วันที่ 1 กันยายน โดยให้นำวงเงินที่ได้ใช้เลื่อนขั้นเงินเดือนไปแล้วในครั้งที่ 1 ในวันที่ 1 เมษายน มาหักออกก่อน

1 (3) ให้แนบ.....

(3) ให้แบ่งกลุ่มข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานเทศบาล เพื่อพิจารณาจัดสรรโควตาสำหรับการเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็น 2 กลุ่ม คือ กลุ่มระดับ 1-8 และกลุ่มระดับ 9

(4) ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ หากได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน 0.5 ขั้น ก็ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ 2 หรือหากได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน 1 ขั้น ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ 4 ของอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เป็นเวลาหกเดือน แล้วแต่กรณี และต้องอยู่ในโควตาและวงเงินตาม (1) และ (2) ด้วย โดยให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2544 โดยอนุโลม

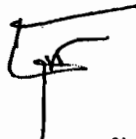
(5) ในการกำหนดโควตาและวงเงินการเลื่อนขั้นเงินเดือนค่าจ้างและเงินตอบแทนพิเศษดังกล่าว ให้คำนวณรวมการเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าจ้างประจำแก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างประจำขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างจากเงินอุดหนุนของรัฐบาล เนื่องจากการที่ถ่ายโอนบุคลากรให้แก่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นด้วย (แต่ไม่คำนวณรวมกับพนักงานครูเทศบาลและลูกจ้างประจำ (ภารโรง) ที่ได้รับเงินเดือนจากเงินอุดหนุนของรัฐบาล)

(6) สำหรับหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขั้นเงินเดือน การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ให้ถือปฏิบัติตามประกาศ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล หรือองค์การบริหารส่วนตำบล ในหมวด 10 และหมวด 12 แล้วแต่กรณี

(7) การกำหนดโควตาและวงเงินการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้างและเงินตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างประจำขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว ให้ถือปฏิบัติในการเลื่อนขั้นเงินเดือนตั้งแต่ครั้งที่ 1 ในวันที่ 1 เมษายน 2546 เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายชุมพร พลรักษ์)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. 0-2241-9051 โทรสาร 0-2241-9050



๒



ก.สอ.จ.ชร.
เลขรับ 3797
วันที่ 2 มี.ย. 2547
เวลา.....น.

ที่ มท 0809.2/ 67

ถึง กลุ่มส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย

อ้างถึงหนังสือจังหวัดเชียงราย ด่วนมาก ที่ มท 0826.1/6910 ลงวันที่ 9 มีนาคม 2547
หรือแนวทางปฏิบัติในการคำนวณโควตาและวงเงินการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง แก่พนักงานและลูกจ้าง
ประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลจะคำนวณรวมหรือแยกกับพนักงานและลูกจ้างประจำที่ถ่ายโอนให้แก่
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นั้น

สำนักงาน ก.อบต.ขอเรียนว่า กรณีดังกล่าวให้แยกคำนวณโควตาและวงเงินการเลื่อนขั้น
เงินเดือนของพนักงาน และค่าจ้างของลูกจ้างต่างหากจากกัน โดยโควตาและวงเงินของพนักงานให้รวมถึง
พนักงานที่ถ่ายโอนให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและโควตาและวงเงินค่าจ้างของลูกจ้างประจำให้รวมถึง
ลูกจ้างประจำที่ถ่ายโอนฯ ด้วย โดยให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท

0809.1/ว.346 ลงวันที่ 12 มีนาคม 2546

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการต่อไป



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. 0-2241-9052 โทรสาร 0-2243-8991

Handwritten signature

ด่วนมาก

คู่ฉบับ

ที่ มท 0826.1/ 6910

ศาลากลางจังหวัดเชียงราย

ถนน ฤทธิประศาสน์ ชร 57000

9 มีนาคม 2547

เรื่อง หารือการคำนวณโควตาและวงเงินการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินตอบแทนพิเศษ สำหรับข้าราชการและพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน เลขาธิการ ก.อบต. (กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น)

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท 0809.1/ว 346 ลงวันที่ 12 มีนาคม 2546

สิ่งที่ส่งมาด้วย ข้อหารือ ฯ

จำนวน 1 ชุด

ตามมติ ก.อบต. ครั้งที่ 2/2546 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2546 เห็นชอบให้กำหนดโควตาและวงเงินการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามแนบมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 เมษายน 2544 รวม 7 ประการ โดยถือปฏิบัติในการเลื่อนขั้นเงินเดือนและการเพิ่มค่าจ้าง ตั้งแต่ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2546) เป็นต้นไป นั้น

เนื่องจากจังหวัดได้รับข้อหารือขององค์การบริหารส่วนตำบล สรุปความว่า ในการกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินตอบแทนพิเศษ จะคำนวณโควตาและวงเงินรวมกัน ระหว่างพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ (ถ่ายโอน) หรือคำนวณแยกกัน เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัด ได้คิดคำนวณโควตาและวงเงิน มีทั้งแยกกันและรวมกัน ก่อให้เกิดความสับสนในการเลื่อนขั้นเงินเดือนและการเพิ่มค่าจ้างในครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2546) และครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2546)


จังหวัดได้พิจารณาแล้ว มีความเห็นดังนี้

1. การเลื่อนขั้นเงินเดือนและเพิ่มค่าจ้าง ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2546)

1.1 โควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือน 1 ขั้น ไม่เกินร้อยละ 15 ของจำนวนพนักงานส่วนตำบล รวมข้าราชการ (ถ่ายโอน) ณ วันที่ 1 มีนาคม 2546

1.2 โควตาการเพิ่มค่าจ้าง 1 ขั้น ไม่เกินร้อยละ 15 ของจำนวนลูกจ้างประจำ (ถ่ายโอน) ณ วันที่ 1 มีนาคม 2546

/2. การเลื่อนขั้น...



2. การเลื่อนขึ้นเงินเดือนและเพิ่มค่าจ้าง ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2546)

2.1 ไม่เกินร้อยละ 6 ของอัตราเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล รวมข้าราชการ(ถ่ายโอน) ณ วันที่ 1 กันยายน 2546

2.2 ไม่เกินร้อยละ 6 ของอัตราค่าจ้างของลูกจ้างประจำ (ถ่ายโอน) ณ วันที่ 1 กันยายน 2546

2.3 โดยให้นำวงเงินที่ได้ใช้เลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล และข้าราชการ (ถ่ายโอน) และวงเงินที่ใช้เพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ (ถ่ายโอน) ในครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2546) มาหักออกจากร้อยละ 6 ตามข้อ 2.1 และข้อ 2.2 ทั้ง 2 กรณี

เนื่องจากการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล และการเพิ่มค่าจ้างแก่ลูกจ้างประจำ เป็นสิทธิของพนักงานและลูกจ้างประจำ เพื่อให้เกิดความชัดเจนและถูกต้อง ไม่กระทบต่อสิทธิดังกล่าว จังหวัดจึงขอหารือว่า ความเห็นของจังหวัดในการศึกษาคำนวณโควตา และวงเงินการเลื่อนขึ้นเงินเดือนและการเพิ่มค่าจ้าง ปีละ 2 ครั้ง ดังกล่าวข้างต้น ถูกต้องหรือไม่

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ผลเป็นประการใด กรุณาแจ้งให้จังหวัดทราบด้วย เพื่อจักได้แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบล ถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายศรีพรหม ทอมชุก)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงราย

กลุ่มส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัด

โทร./โทรสาร 0-5374-4387 , 0-5371-9406

รอง ผวจ.ชร.....

ปจ.ชร.....

รณ.กล่มช. *8/2/47*

หน.งานช. *8/2/47*

จนท.

3



ก.ช.ด.อ.ช.ร.
เลขที่ 8218
วันที่ 6 มิ.ย. 2548
เวลา 16.40 น.

มท 0809.4/ก 120

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนราชสีมา กทม. 10300

1 มิถุนายน 2548

ขอ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น

ยื่น ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

ขอที่ส่งมาด้วย มติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่องการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น จำนวน 1 ฉบับ

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมในการประชุมครั้งที่ 5/2548 เมื่อวันที่
1 พฤษภาคม 2548 พิจารณาแล้วเพื่อให้การบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เป็นไป
ด้วยความเรียบร้อย รวดเร็ว มีมาตรฐานสอดคล้องกับการบริหารงานบุคคล ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา
สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ จึงมีมติเห็นชอบกรณีในระหว่างที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้
กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีพิจารณาสำหรับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล
ใหม่ ดังนี้

1. ให้นำกฎ ก.ท.ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ.2544 และหลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวทางปฏิบัติ
ในการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) มาใช้นับตั้ง
บัดนี้ไปพลางก่อน

2. ให้แบ่งกลุ่มพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อพิจารณาจัดสรรโควตา
การเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็น 2 กลุ่ม ดังนี้

2.1 กลุ่มที่ 1 ตำแหน่งหรือตำแหน่งที่มีวิทยฐานะ รับเงินเดือนในอันดับครูผู้ช่วย คศ.1, คศ.2
และ คศ.3 เทียบเท่ากับกลุ่มพนักงานเทศบาล ระดับ 1 - 8

2.2 กลุ่มที่ 2 ตำแหน่งหรือตำแหน่งที่มีวิทยฐานะ รับเงินเดือนในอันดับ คศ.4 และ คศ.5
ที่เทียบเท่ากับกลุ่มพนักงานเทศบาล ระดับ 9 - 11

3. ให้เทศบาล/...

3. ให้เทศบาลพิจารณาจัดสรรโควตาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับพนักงานครูและบุคลากร
ทางการศึกษาเทศบาลที่ได้รับเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นจากงบประมาณของเทศบาล ร่วมกับ
พนักงานเทศบาลตำแหน่งอื่น ๆ เช่นเดิม ตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ที่ส่งมาพร้อมนี้ ✓
สำหรับข้าราชการ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและ
องค์การบริหารส่วนตำบล เนื่องจากได้มีประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง
ปรับหลักเกณฑ์การกำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (เพิ่มเติม) และ
ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงาน
ส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ 12 พฤษภาคม 2547 กำหนดให้นำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง
ของพนักงานครูเทศบาลมาใช้โดยอนุโลม จึงให้ถือปฏิบัติในเรื่องนี้เช่นเดียวกับพนักงานครูเทศบาล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดแจ้งเทศบาลและเมืองพิทยาให้ถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายชุมพร พลธิษ) ✓

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขาธิการ ก.ท.

สำนักงานระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

สำนักงานบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร (0) 2241-9000 ต่อ 3242

โทรสาร 02 - 241-9058



มติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)

เรื่อง การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ 5/2548 เมื่อวันที่ 19 พฤษภาคม 2548 มีมติกรณีในระหว่างที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการ สำหรับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลใหม่ ดังนี้

1. ให้นำกฎ ก.ท.ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ.2544 และหลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวทาง ปฏิบัติในการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) มาใช้บังคับ ulyอนุมัติไปพลางก่อน

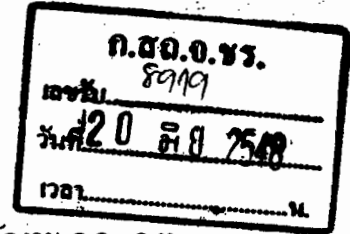
2. ให้แบ่งกลุ่มพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อพิจารณาจัดสรรโควตา การเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็น 2 กลุ่ม ดังนี้

2.1 กลุ่มที่ 1 ตำแหน่งหรือตำแหน่งที่มีวิทยฐานะ รับเงินเดือนในอันดับครูผู้ช่วย คศ.1, คศ.2 และ คศ.3 เทียบเท่ากับกลุ่มพนักงานเทศบาล ระดับ 1 - 8

2.2 กลุ่มที่ 2 ตำแหน่งหรือตำแหน่งที่มีวิทยฐานะ รับเงินเดือนในอันดับ คศ.4 และ คศ.5 เทียบเท่ากับกลุ่มพนักงานเทศบาล ระดับ 9 - 11

3. ให้เทศบาลพิจารณาจัดสรรโควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษาเทศบาลที่ได้รับเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นจากงบประมาณของเทศบาล รวมทั้ง พนักงานเทศบาลตำแหน่งอื่น ๆ เช่นเดิม





ที่ มท 0809.3/ว. 131

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา กทม.10300

13 มิถุนายน 2548

เรื่อง การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีแก่ข้าราชการพนักงานที่โอน (ย้าย)

เรียน ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.เมืองพัทยา และ ก.อบต.จังหวัด ทุกแห่ง

ด้วยได้มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือแนวทางปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีแก่ข้าราชการและพนักงานที่ได้รับการแต่งตั้งโอน (ย้าย) ภายหลังจากวันที่ 1 มีนาคม หรือ 1 กันยายน ของปี ทำให้เกิดปัญหาในการออกคำสั่งและการพิจารณาโควตาและวงเงินการเลื่อนขึ้นเงินเดือน

ฉะนั้น เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติในกรณีดังกล่าวเป็นไปในแนวทางเดียวกัน สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. จึงขอชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนแก่ข้าราชการและพนักงานที่ได้รับการแต่งตั้งโอน (ย้าย) ภายหลังจากวันที่ 1 มีนาคม หรือ 1 กันยายน ของปี ดังนี้

1. กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมได้มีการออกคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีแก่ข้าราชการและพนักงานในสังกัดก่อนการแต่งตั้งโอน(ย้าย) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมดำเนินการพิจารณาและออกคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีในครั้งนั้น ๆ แก่ข้าราชการและพนักงานที่ได้รับการแต่งตั้งโอน (ย้าย) โดยใช้โควตาและวงเงินทางต้นสังกัดเดิม

2. กรณีข้าราชการและพนักงานได้รับการแต่งตั้งโอน (ย้าย) โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมยังไม่มี การออกคำสั่งการเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีแก่ข้าราชการและพนักงานในสังกัด ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่โอน (ย้าย) ไปสังกัดใหม่ ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาและมีอำนาจในการออกคำสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือน เป็นผู้พิจารณาและออกคำสั่งการเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีแก่ข้าราชการและพนักงานที่โอน(ย้าย) โดยให้นำโควตาและวงเงินการเลื่อนขึ้นเงินเดือนที่ข้าราชการและพนักงานดังกล่าวดำรงตำแหน่งอยู่ทางองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม ณ วันที่ 1 มีนาคม หรือ 1 กันยายน แล้วแต่กรณี มาใช้ในการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน ซึ่งในการดำเนินการดังกล่าวองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดใหม่อาจประสานงานกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานดังกล่าวได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชุมพร พลรักษ์)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร.0-2241-9052 โทรสาร 0-2243-8991

5,

ก.ตอ.จ.ขร.
เลขรับ 12860
วันที่ 5 ก.ย. 2548
เวลา.....น.



ที่ มท 0809.3/ร 176

สำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา ดุสิต กทม. 10300

30 สิงหาคม 2548

เรื่อง ทาริอการเลื้อนขันเงินเดื้อนประจำปีแก่พนักงานส่วนตำบล
 เรียน ประธาน ก.จ.,ก.ท.,ก.เมืองพัทยา และ ก.อบต.จังหวัด ทุกแห่ง
 สิ่งทีส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท 0809.3/2299 ลงวันที่ 30 สิงหาคม 2548
 พร้อมนี้ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท 0809.3/2299 ลงวันที่ 30 สิงหาคม
 2548 เรื่อง ทาริอการเลื้อนขันเงินเดื้อนประจำปีแก่พนักงานส่วนตำบล เรียนมาเพื่อโปรดทราบและ
 กรณาแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเดื้อเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชุมพร พลรัักษ์)
รองอธิการกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
ส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคล

โทร.0-2241-9052 โทรสาร 0-2241-9051



ที่ มท 0809.3/ 3299

สำนักงาน ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา ดุสิต กทม.10300

30 สิงหาคม 2548

เรื่อง หรือการเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีแก่พนักงานส่วนตำบล

เรียน ประธาน ก.อบต.จังหวัดสมุทรสงคราม

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลบางสะแก ที่ สส 739.01/449 ลงวันที่ 15

สิงหาคม 2548

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบางสะแก อำเภอบางคนที จังหวัดสมุทรสงคราม หรือแนวทางปฏิบัติการเลื่อนขึ้นเงินเดือนแก่พนักงานส่วนตำบล กรณีในการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2548) มีพนักงาน ณ วันที่ 1 มีนาคม 2548 จำนวน 9 คน ต่อมาได้มีพนักงานโอน(ย้าย)ออก ทำให้ในการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม 2548) มีพนักงาน ณ วันที่ 1 กันยายน 2548 จำนวน 4 คน และเมื่อนำวงเงินที่ใช้ในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งที่ 1 มาหักออกจากวงเงินร้อยละ 6 เพื่อจะใช้ในการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ครั้งที่ 2 มีวงเงินไม่เพียงพอแก่การเลื่อนขึ้นเงินเดือน รายละเอียดตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาพร้อมนี้

สำนักงาน ก.อบต.ขอเรียนว่า เนื่องจากในทางปฏิบัติฐานอัตราเงินเดือนของพนักงานที่ได้รับการแต่งตั้งโอน (ย้าย) ออกไปก่อนวันที่ 1 กันยายน จะถูกนำไปเป็นฐานในการคำนวณวงเงินร้อยละ 6 ณ วันที่ 1 กันยายน ของต้นสังกัดใหม่ที่พนักงานดังกล่าวโอน (ย้าย) ไป ดังนั้น ในการคำนวณวงเงินที่จะใช้ในการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ครั้งที่ 2 (1 ตุลาคม) ของต้นสังกัดเดิม จึงให้นำวงเงินที่ใช้ในการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ครั้งที่ 1 (1 เมษายน) เฉพาะวงเงินของพนักงานที่ดำรงตำแหน่งอยู่ ณ วันที่ 1 กันยายน มาหักออกจากวงเงินร้อยละ 6

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและกรุณาแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชมพร พลรักษ์)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคล

โทร.0-2241-9052-โทรสาร 0-2241-9051

๖



เลขที่	31039
วันที่	21 พ.ย. 2549
เวลา	

ที่ มท 0809.3/ว 189.

สำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบค.

ถนนนครราชสีมา กทม.10300

16 พฤศจิกายน 2549

ท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย
เลขรับ 7728
วันที่ 21 พ.ย. 2549
เวลา.....น.

เรื่อง การเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีแก่พนักงานส่วนตำบล

เรียน ประธาน ก.จ.,ก.ท.จ.และ ก.อบค.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.อบค.ที่ มท 0809.3/4008 ลงวันที่ 16 พฤศจิกายน 2549

ด้วยสำนักงาน ก.อบค. ได้ตอบข้อหารือแนวทางปฏิบัติการในเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีแก่พนักงานส่วนตำบล กรณีการคำนวณโควตาเลื่อนขึ้นเงินเดือนกรณีพิเศษร้อยละ 15 ของจำนวนพนักงานส่วนตำบล และการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนรวมทั้งปี 1.5 ชั้นแก่พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการใหม่ในช่วงระยะเวลาครึ่งปีหลัง

สำนักงาน ก.อบค. จึงขอส่งสำเนาหนังสือตอบข้อหารือดังกล่าว มาเพื่อโปรดทราบและกรุณาแจ้งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวสันต์ วรรณโรทร)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบค.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. 0-2241-9000 ต่อ 3242 โทรสาร 0-2243-8991



16 พฤศจิกายน 2549

เรื่อง หรือการเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีแก่พนักงานส่วนตำบล

เรียน ประธาน ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี

อ้างถึง หนังสือจังหวัดอุดรธานี ที่ มท 0885.2/1057 ลงวันที่ 6 ตุลาคม 2549

ตามที่จังหวัดได้หารือแนวทางปฏิบัติการเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีแก่พนักงานส่วนตำบล กรณีการคำนวณโควตาเลื่อนขึ้นเงินเดือนกรณีพิเศษร้อยละ 15 และการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนรวมทั้งปี 1.5 ชั้นแก่พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการใหม่ในช่วงระยะเวลาครึ่งปีหลัง รายละเอียด ตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

สำนักงาน ก.อบต. ขอเรียน ดังนี้

1. การคำนวณโควตาเลื่อนขึ้นเงินเดือนกรณีพิเศษร้อยละ 15 ของจำนวนพนักงานส่วนตำบล ให้ถือปฏิบัติในแนวทางเดียวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม ตามนัยประกาศ ก.อบต. เรื่อง การกำหนดโควตาและวงเงินการเลื่อนขึ้นเงินเดือนฯ ลงวันที่ 27 มีนาคม 2546 โดยจำนวนผู้ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนรวมทั้งปี 2.0 ชั้นต้องไม่เกินร้อยละ 15 ของจำนวนพนักงานส่วนตำบลที่ครองอัตราอยู่ ณ วันที่ 1 มีนาคม

2. สำหรับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนรวมทั้งปี 1.5 ชั้นแก่พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับการบรรจุเข้ารับราชการในช่วงระยะเวลาครึ่งปีหลัง (1 เมษายน - 30 กันยายน) ไม่สามารถดำเนินการได้เนื่องจากตามความใน ข้อ 209 วรรคสองของประกาศ ก.อบต.จังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบลเป็นการกำหนดให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลสามารถพิจารณาสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนรวมทั้งปี 1.5 ชั้นได้ เฉพาะในกรณีที่พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นได้รับการเลื่อนครั้งที่ 1 ไม่ถึง 1.0 ชั้น (0.5 ชั้น) และในการเลื่อนครั้งที่ 2 อาจมีผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานไม่อยู่ในเกณฑ์ที่จะเลื่อนให้ 1.0 ชั้นได้ ดังนั้น กรณีพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการใหม่โดยไม่ได้รับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนในครั้งที่ 1 มาก่อน จึงไม่อาจพิจารณาสั่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนรวมทั้งปี 1.5 ชั้นตามนัยข้อ 209 วรรคสองได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวสันต์ วรรณโรทร)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. 0-2241-9000 ต่อ 3242 โทรสาร 0-2243-8991

๗

ท้องถิ่นจังหวัดเชียงราย
เลขที่ 25๖1
วันที่ 15 ก.พ. 2549
เวลา



ที่ มท 0809.3/ ๖ 15

สำนักงาน ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา กทม. 10300

8 กุมภาพันธ์ 2549

เรื่อง การขอการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีแก่พนักงานส่วนตำบล

เรียน ประธาน ก.จ.จ.,ก.ท.จ.,ก.เมืองพัทยา และ ก.อบต. จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท 0809.3/289 ลงวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2549

พร้อมนี้ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท 0809.3/289 ลงวันที่ 8 กุมภาพันธ์ 2549 เรื่อง การขอการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีแก่พนักงานส่วนตำบล เรียนมาเพื่อโปรดทราบและกรุณาแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

๐๕

(นายวสันต์ วรรณวิโรทร)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต.

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. 0-2241-9000 ต่อ 3242 โทรสาร 0-2243-8990

White



ที่ มท 0809.3/ 289

สำนักงาน ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา กทม. 10300

8 กุมภาพันธ์ 2549

เรื่อง การขอการเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีแก่พนักงานส่วนตำบล

เรียน ประธาน ก.อบต.จังหวัดสงขลา

- อ้างถึง 1. หนังสือจังหวัดสงขลา ด่วนที่สุด ที่ มท 0872.2/33722 ลงวันที่ 14 ธันวาคม 2548
2. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท 0809.3/ว.176 ลงวันที่ 30 สิงหาคม 2548
3. หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท 0318/ว.3 ลงวันที่ 12 มีนาคม 2545

ตามที่หารือแนวทางปฏิบัติการเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีแก่พนักงานส่วนตำบล
ที่มีการโอน (ย้าย) หลังวันที่ 1 เมษายน รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง 1 นั้น

สำนักงาน ก.อบต.ขอเรียนว่า กรณีดังกล่าวให้ถือปฏิบัติตามหนังสือที่อ้างถึง 2.

ซึ่งกำหนดไว้สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติของข้าราชการพลเรือนที่กำหนดให้คำนวณวงเงินเลื่อนขึ้น
เงินเดือนร้อยละ 6 จากฐานอัตราเงินเดือนที่มีคนครองตำแหน่งอยู่จริง และในทางปฏิบัติฐานอัตรา
เงินเดือนของพนักงานที่โอน (ย้าย) จะต้องถูกนำไปรวมคำนวณเป็นฐานเพื่อคำนวณวงเงินร้อยละ 6
ณ วันที่ 1 กันยายนขององค์การบริหารส่วนตำบลที่โอน (ย้าย) ไป ดังนั้น วงเงินการเลื่อนขึ้นเงินเดือน
ครั้งที่ 1 ที่จะนำมาหักจึงต้องเป็นวงเงินของพนักงานที่ครองตำแหน่งอยู่จริง ณ วันที่ 1 กันยายนเช่นกัน
ซึ่งจะทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดเดิมมีวงเงินเพียงพอแก่การเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งที่ 2
โดยไม่เกินวงเงินร้อยละ 6 ตามนัยมติคณะรัฐมนตรีกำหนด ประกอบกับหนังสือตอบข้อหารือตามที่อ้างถึง
3. เป็นการตอบข้อหารือแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ 2544 ซึ่งขณะนั้น
การจัดทำมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลยังไม่แล้วเสร็จ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวสันต์ วรรณวโรทร)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร.0-2241-9000 เบอร์ภายใน 3242

โทรสาร 0-22438991

๕



ที่ มท 0809.3/ว. 90

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบค.
ถนนนครราชสีมา กทม. 10300

10 กรกฎาคม 2550

เรื่อง ขอร้องหรือการเลื่อนชั้นเงินเดือนประจำปีแก่พนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการใหม่
เรียน ประธาน ก.จ.จ., ก.ท.จ., ก.เมืองพัทยา และ ก.อบค.จังหวัดทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.อบค. ที่ มท 0809.3/2584 ลงวันที่ 4 กรกฎาคม 2550
จำนวน 1 ฉบับ

พร้อมนี้ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักงาน ก.อบค. ซึ่งได้ตอบขอร้องหรือแนวทางปฏิบัติ
การเลื่อนชั้นเงินเดือนประจำปีแก่พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการใหม่ เรียนมา
เพื่อโปรดทราบและกรุณาแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวสันต์ วรรณวโรทร)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
เลขานุการ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบค.

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. 0-2241-9000 ต่อ 3242

โทรสาร 0-2243-8991



ที่ มท 0809.3/ 2584

สำนักงาน ก.อบค.

ถนนนครราชสีมา กทม.10300

4 กรกฎาคม 2550

เรื่อง ทวีหรือการเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีแก่พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการใหม่
เรียน ประธาน ก.อบค.จังหวัดนครราชสีมา

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลในเมืองฯ จำนวน 1 ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลในเมือง อำเภอฝาง จังหวัดนครราชสีมา ได้หารือ
แนวทางปฏิบัติการเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีแก่พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับการบรรจุแต่งตั้งเข้ารับ
ราชการเมื่อวันที่ 3 กรกฎาคม 2549 และวันที่ 1 ตุลาคม 2549 ซึ่งตามหลักเกณฑ์กำหนดให้นับ
ช่วงเวลาปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า 4 เดือนเป็นเกณฑ์ในการพิจารณา จึงหารือว่าพนักงานส่วนตำบล
ดังกล่าวจะมีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2550) หรือไม่ รายละเอียด
ตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาพร้อมนี้

สำนักงาน ก.อบค.ขอเรียนว่า การเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีแก่พนักงานส่วนตำบล
ซึ่งได้รับการบรรจุเข้ารับราชการใหม่ ให้ถือปฏิบัติตามประกาศ ก.อบค.จังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล หมวด 10 ว่าด้วยการเลื่อนขึ้น
เงินเดือน ข้อ 208 ที่กำหนดให้นับช่วงเวลาปฏิบัติราชการในครั้งปีที่แล้วมาไม่น้อยกว่า 4 เดือนเป็น
เกณฑ์ในการพิจารณาผลการปฏิบัติงานและผลสัมฤทธิ์ของงาน โดยคำนวณระยะเวลาตามปีปฏิทิน
ตามนัยประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ มาตรา 193/5 ซึ่งพนักงานส่วนตำบลที่มีสิทธิได้รับการ
พิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปี ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2550) จึงต้องเป็นผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับ
ราชการและรายงานตัวเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่เกินวันที่ 1 ธันวาคม 2549 ดังนั้น ตามกรณีนี้หารือ
พนักงานส่วนตำบลดังกล่าวเป็นผู้ที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการไม่เกินวันที่ 1 ธันวาคม 2549 หากได้
รายงานตัวเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่เกินวันที่ 1 ธันวาคม 2549 ย่อมมีสิทธิได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้น
เงินเดือนประจำปี ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2550)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวสันต์ วรรณวโรทร)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.อบค.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. 0-2241-9000 ต่อ 3242 โทรสาร 0-2243-8991



ที่ มท 0809.3/ว

1546

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. 10300

10 สิงหาคม 2553

เรื่อง ประกาศ ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนชั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างประจำของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน ประธาน ก.จ.,ก.ท.,ก.เมืองพัทยา และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศ ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนชั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษ จำนวน 3 ชุด

ด้วยคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 29 กันยายน 2552 เห็นชอบการเลื่อนชั้นเงินเดือน

~~ข้าราชการพลเรือนระบบใหม่(ระบบแท่ง)โดยกำหนดกรอบวงเงินรวมไม่เกินร้อยละ 3 และกรอบวงเงิน~~

รายบุคคลไม่เกินร้อยละ 6 ในแต่ละรอบการประเมิน และให้ยกเลิกการเลื่อนชั้นเงินเดือนระบบเดิม

(ระบบขั้น) ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 3 เมษายน 2544 เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับข้าราชการพลเรือน

โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2552 เป็นต้นไป อันมีผลกระทบต่อการกำหนดโควตาและวงเงิน

เลื่อนชั้นเงินเดือนสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

ตามนัยประกาศ ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต. เรื่อง กำหนดโควตาและวงเงินการเลื่อนชั้นเงินเดือน ค่าจ้าง

และเงินตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างประจำขององค์การปกครอง

ส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ 27 มีนาคม 2546 ที่กำหนดให้ใช้หลักเกณฑ์เช่นเดียวกับข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม

ดังนั้น เพื่อให้การเลื่อนชั้นเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ซึ่งยังมีการ

บริหารงานบุคคลในระบบจำแนกตำแหน่ง (ระบบซี) เป็นไปตามหลักเกณฑ์เดิม ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต.

ในการประชุมครั้งที่ 4/2553 เมื่อวันที่ 23 เมษายน 2553 จึงได้มีมติเห็นชอบให้ยกเลิกประกาศ ก.จ.,ก.ท.

และ ก.อบต.เรื่อง การกำหนดโควตาและวงเงินการเลื่อนชั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินตอบแทนพิเศษสำหรับ

ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างประจำขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ 27 มีนาคม

2546 และได้ออกประกาศ ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.เรื่อง การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนชั้นเงินเดือน ค่าจ้าง

และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างประจำขององค์การปกครอง

ส่วนท้องถิ่นขึ้นใหม่ สรุปได้ดังนี้

1. การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนชั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างประจำขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ถือปฏิบัติตามนัย มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 เมษายน 2544 และระเบียบ หลักเกณฑ์ของกระทรวงการคลังที่เกี่ยวข้องกับ มติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวโดยอนุโลม

2. ให้มีผลใช้บังคับ

2. ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่การเลื่อนชั้นเงินเดือน และค่าจ้าง ครั้งที่ 1 (1 เมษายน 2553)
เป็นต้นไป

ฉะนั้น จึงขอส่งประกาศ ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต.ดังกล่าวมาเพื่อโปรดนำเสนอ ก.จ.จ.,
ก.ท.จ และ ก.อบต.จังหวัดเพื่อทราบ และแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นแนวทางปฏิบัติ
ตามนัยข้อ 221 ข้อ 243 และข้อ 218 ของประกาศ ก.จ.จ.,ก.ท.จ.และ ก.อบต.จังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลฯ แล้วแต่กรณี สำหรับหลักเกณฑ์และแนวทางปฏิบัติในการ
เลื่อนชั้นเงินเดือนและค่าจ้างยังคงถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์ แนวทางปฏิบัติ และหนังสือสั่งการเช่นเดิม
ตามที่ถือปฏิบัติมา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายไพรัตน์ สกนพันธ์)

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนส่งเสริมการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร. 0-2241-9000 ต่อ 3121,3122

โทรสาร 0-2243-8991





ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.)
เรื่อง การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษ
สำหรับข้าราชการ และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัด

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๕) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๔๑ ของประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไข
การคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน
ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ประกอบกับข้อ ๘ ของประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการ
บริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔
คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๓ เมื่อวันที่
๒๓ เมษายน ๒๕๕๓ จึงได้มีมติเห็นชอบให้ยกเลิกประกาศ ก.จ. เรื่อง การกำหนดโควตาและวงเงินการ

เลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการ และลูกจ้างประจำขององค์การบริหาร
ส่วนจังหวัด ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๔๖ และออกประกาศ ก.จ. เรื่อง การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้น
เงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการ และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัด
ขึ้นใหม่ ดังนี้

๑. การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับ
ข้าราชการ และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ถือปฏิบัติตามนัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่
๓ เมษายน ๒๕๔๔ และระเบียบ หลักเกณฑ์ของกระทรวงการคลังที่เกี่ยวข้องกับมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว
โดยอนุโลม

๒. ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่การเลื่อนขั้นเงินเดือน และค่าจ้าง ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๓)
เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

(นายบุญจง วงศ์ไตรรัตน์)

รัฐมนตรีช่วยว่าการฯ รมว.การคลัง

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)
เรื่อง การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนชั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษ
สำหรับพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำของเทศบาล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๕) และมาตรา ๒๔ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และข้อ ๔๒ ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนชั้นเงินเดือน ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ประกอบกับข้อ ๘ ของประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างของเทศบาล ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๕๓ จึงได้มีมติเห็นชอบให้ยกเลิกประกาศ ก.ท. เรื่อง การกำหนดโควตาและวงเงินการเลื่อนชั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำของเทศบาล ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๔๖ และออกประกาศ ก.ท. เรื่อง การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนชั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำของเทศบาลขึ้นใหม่ ดังนี้

๑. การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนชั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำของเทศบาล ให้ถือปฏิบัติตามนัยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๕๔ และระเบียบ หลักเกณฑ์ของกระทรวงการคลังที่เกี่ยวข้องกับมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าว โดยอนุโลม
๒. ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่การเลื่อนชั้นเงินเดือน และค่าจ้าง ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๓) เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

(นายบุญจง วงศ์ไตรรัตน์)
รัฐมนตรีช่วยว่าการฯ ปฏิบัติราชการแทน
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกลางพนักงานเทศบาล



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.)
เรื่อง การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษ
สำหรับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๕) และมาตรา ๒๖ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๔๓ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อน
ระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ประกอบกับข้อ ๘ ของประกาศ ก.อบต.
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่
๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๓
เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๕๓ จึงได้มีมติเห็นชอบให้ยกเลิกประกาศ ก.อบต. เรื่อง การกำหนดโควตา
และวงเงินการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ
ขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๔๖ และออกประกาศ ก.อบต. เรื่อง การกำหนด
โควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้าง
ประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลขึ้นใหม่ ดังนี้

๑. การกำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนพิเศษสำหรับ
พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล ให้ถือปฏิบัติตามนัยมติคณะรัฐมนตรี
เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๔๔ และระเบียบ หลักเกณฑ์ของกระทรวงการคลังที่เกี่ยวข้องกับคณะรัฐมนตรี
ดังกล่าว โดยอนุโลม
๒. ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่การเลื่อนขั้นเงินเดือน และค่าจ้าง ครั้งที่ ๑ (๑ เมษายน ๒๕๕๓)
เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

(นายบุญจง วงศ์ไตรรัตน์)
รัฐมนตรีช่วยว่าการฯ ปฏิบัติราชการแทน
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย
ประธานกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

มติ คณะกรรมการที่ 3 เมษายน 2544

แบ่งระดับข้าราชการ
เพื่อจัดกลุ่มโควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือน

กลุ่ม 1
ระดับ 1 - 8

กลุ่ม 2
ระดับ 9 - 11



Handwritten signature or initials.

หนังสือกรมบัญชีกลาง
ที่ กค 0527.4/ว 11171 ลว. 12 มิ.ย.44

วงเงินเลื่อนขั้นร้อยละ 6 จากอัตราเงินเดือนที่มี
ผู้ครองอยู่ ณ วันที่ 1 ก.ย.

นำยอดเงินที่ใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือน
ณ วันที่ 1 เม.ย.มาหักออก เพื่อใช้

1. การเลื่อนขั้นเงินเดือน ณ วันที่ 1 ต.ค.
2. การเลื่อนขั้นเงินเดือนเพื่อประโยชน์ในการคำนวณ
บำเหน็จบำนาญ
3. การให้เงินตอบแทนพิเศษของข้าราชการผู้ได้รับ
เงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ ณ วันที่ 1 ต.ค.

ทั้งนี้ จำนวนผู้ที่ได้รับ
การเลื่อนขั้นเงินเดือน
รวมทั้งปีสองขั้นจะ
ต้องไม่เกินร้อยละ 15
ของจำนวนข้าราชการ
ณ วันที่ 1 มี.ค.

ประกาศคณะกรรมการกลาง (ก.จ. / ก.ท. /
เรื่อง กำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนชั้นเงินเดือน ค่าจ้างแทนพิเศษ
สำหรับข้าราชการ และลูกจ้างประจำขององค์กรป้องกัน
ลงวันที่ 9 กรกฎาคม 2553

ให้กำหนดโควตาและวงเงินเลื่อนชั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนข้าราชการและ
ลูกจ้างประจำของ อปท.

- ข้าราชการ อบจ.
- พนักงานเทศบาล
- พนักงานส่วนตำบล
- ลูกจ้างประจำของ อบจ. / เทศบ

ถือปฏิบัติตามมติ ครม. เมื่อวันที่ 3 เมษายน 2544 และเกณฑ์ของ
กระทรวงการคลังที่เกี่ยวข้องโดยอนุโลม (ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 พฤษภาคม 2553)

2/1/1

หนังสือแจ้งการดำเนินงาน ก.ช. ๓๗/๒๕๖๑ ก.๑๖๒๑ ก.๑๗/๒๕๖๑ ๐๘๐๙๖๖ ๑๘๙

๑๐/๑๖ พ.ย.๕๙

การคำนวณโควตาเลื่อนขั้นเงินเดือนกรณีพิเศษร้อยละ 15
ของพนักงานส่วนท้องถิ่น

ให้ถือปฏิบัติในแนวทางเดียวกับการเลื่อนขั้นเงินเดือนของ
ข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม

โดยจำนวนผู้ได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนรวมทั้งปี 2 ขั้น
ต้องไม่เกินร้อยละ 15 ของพนักงานที่ อปท.ครองอยู่
ณ วันที่ 1 มีนาคม

Handwritten signature

หนังสือสำนักงาน ก.อ.ก.ท. และ ก.อบข.

ที่ กท 080 37 131 ลว. 13 มิ.ย. 48

ชักซ้อมแนวทางการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีแก่พนักงานส่วน
ท้องถิ่นที่ได้รับการแต่งตั้งโอน (ย้าย) ภายหลัง 1 มีนาคม หรือ
1 ก.ย. ทำให้เกิดปัญหาในการออกคำสั่งและการพิจารณาโควตา

อปท.สังกัดเดิมได้ออกคำสั่งเลื่อนขั้น
เงินเดือนแล้ว ก่อนการแต่งตั้งโอน (ย้าย)
ให้ อปท.สังกัดเดิมออกคำสั่งเลื่อนขั้น
เงินเดือนในครั้งนั้น ๆ โดยใช้โควตาและ
วงเงินสังกัด

อปท.เดิมยังไม่มี การออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน
ให้ อปท.ที่โอน(ย้าย) ไปสังกัดใหม่ มีอำนาจออก
คำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยให้นำโควตาและวงเงิน
จากต้นสังกัด ณ วันที่ 1 มี.ค. หรือ 1 ก.ย. โดย
อปท.สังกัดใหม่ประสานกับ อปท.เดิมในการ
ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการ
ปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่นดังกล่าว

Handwritten signature